

Eşitlik Politikası

1. Amaç

Bu politikanın amacı, şirketimizde tüm çalışanlar için eşit fırsatların sağlandığı, ayrımcılığın kabul edilmediği ve saygıya dayalı bir çalışma ortamının oluşturulmasına yönelik temel ilkeleri ortaya koymaktır. Şirketimiz, tüm insan kaynakları uygulamalarında adil, kapsayıcı ve eşitlikçi bir yaklaşım benimsemeyi taahhüt eder.

2. Kapsam

Bu politika;

- Şirketimizin tüm çalışanlarını,
- Yöneticilerini,
- İşe alım sürecindeki adayları,
- Şirket adına faaliyet gösteren tüm paydaşları kapsar.

Şirketimiz, tüm çalışanlarının eşit hak ve fırsatlara sahip olduğu bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefler.

3. Temel İlkeler

Ayrımcılık Yasağı

Şirketimiz; işe alım, kariyer gelişimi, eğitim, ücretlendirme ve tüm çalışma süreçlerinde ırk, cinsiyet, yaş, din, dil, milliyet, engellilik, medeni durum veya benzeri herhangi bir nedenle ayrımcılık yapılmasını kabul etmez.

Eşit Fırsatlar

Tüm çalışanlara yetkinlikleri, performansları ve potansiyelleri doğrultusunda eşit gelişim ve kariyer fırsatları sunulur.

Saygı ve Kapsayıcılık

Şirketimiz çalışanların farklılıklarına saygı gösteren, kapsayıcı ve güvenli bir çalışma ortamı oluşturmayı hedefler.

Adil İnsan Kaynakları Uygulamaları

İşe alım, performans değerlendirme, kariyer yönetimi ve ücretlendirme süreçleri objektif kriterler doğrultusunda yürütülür.

Taciz ve Mobbingin Önlenmesi

Fiziksel, psikolojik veya sözlü taciz ile her türlü mobbing ve kötü muamele kabul edilemez.

4. Sorumluluklar

- Üst yönetim eşitlik ilkesinin şirket kültürünün bir parçası olarak uygulanmasını destekler.
- Yöneticiler sorumluluk alanlarında adil ve eşit uygulamaların hayata geçirilmesini sağlar.
- İnsan Kaynakları birimi eşitlik ilkesinin insan kaynakları süreçlerine yansıtılmasını gözetir.
- Tüm çalışanlar birbirlerine saygılı davranmak ve eşitlik ilkesine uygun hareket etmekle yükümlüdür.

5. Yürürlük

Bu politika, Yönetim Kurulu onayı ile yürürlüğe girer ve şirketin tüm çalışanları için bağlayıcıdır. Politika düzenli aralıklarla gözden geçirilir ve gerekli görülen durumlarda güncellenir.